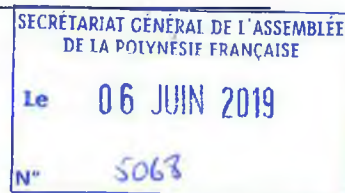




MINISTÈRE
DU TOURISME
ET DU TRAVAIL,
*en charge des relations
avec les Institutions*

P O L Y N E S I E F R A N Ç A I S E



Papeete, le 5 juin 2019

Le Ministre

QUESTION ORALE DU GROUPE TAPURA HUIRAATIRA

Objet : Réponse à la question orale de la représentante Virginie BRUANT portant sur les perspectives d'évolutions du Centre de Formation Professionnelle des Adultes (CFPA).

Question :

Madame la ministre,

La croissance de l'emploi est aujourd'hui la priorité du gouvernement et de sa majorité. Le CFPA est, dans ce cadre, un des outils essentiels des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle, permettant à des adultes de bénéficier d'enseignements théoriques et pratiques afin qu'ils puissent acquérir le savoir-faire d'exercer ou de s'adapter à un métier, de se perfectionner, d'acquérir de nouvelles compétences ou de se reconvertir.

Ces formations professionnelles doivent correspondre aux besoins spécifiques des entreprises. Le CFPA essaie de s'adapter de façon continue à la réalité du monde économique et professionnel. Au 31 décembre 2017, le centre a ainsi pu atteindre un taux d'insertion de 57,1% et arriver à un taux de réussite aux examens de 82,6%. En 2018, le CFPA produit un bon taux d'insertion de 70%, dont plus de 50 en insertion durable. Ces bons taux nécessitent tout de même, comme l'a confirmé la dernière enquête emploi 2018 de l'ISPF, des efforts poursuivis et accentués pour améliorer ce taux d'insertion durable.

C'est dans cet objectif que le CFPA a développé, depuis environ un an, le volet "insertion", qui se matérialise par la mise en place d'une cellule qui a pour rôle de suivre les stagiaires, jusqu'à une période d'un an après la fin de la formation. Elle connaît, grâce ses contacts réguliers avec les entreprises, d'avantage les besoins de ces dernières en terme de recrutement.

Force est de constater que les entreprises ont souvent du mal à recruter du personnel qui correspond à un besoin spécifique, le CFPA a dorénavant la capacité de délivrer des formations qualifiantes. Ce taux d'insertion durable ne peut que continuer à croître, comme l'a démontré l'amélioration des chiffres de ces dernières années.

Un an après les dernières évolutions, pouvez-vous nous dresser un bilan de la situation et les perspectives de développement aussi bien en terme de recrutements de formateurs qualifiés que du volet insertion professionnelle ?

Réponse :

**Monsieur le Président de l'Assemblée de la Polynésie française,
Mesdames, Messieurs les Représentants,
Madame BRUANT,
la Orana,**

Je vous remercie pour la question orale que vous posez car celle-ci met en lumière les très bons résultats du Centre de Formation Professionnelle des Adultes (CFPA) en matière de formation qualifiante et plus récemment, en matière d'insertion professionnelle.

En propos liminaire, je souhaiterais revenir sur quelques données qui m'apparaissent essentielles. Comme vous le savez, le CFPA se compose de quatre centres, trois à Tahiti et un à Raiatea. En 2016, le conseil d'administration a fixé des objectifs dans le cadre de la formation et également de « l'après » formation. Dès lors, une démarche nouvelle avait été amorcée pour le centre, celle d'une mission d'insertion.

Ainsi, l'insertion considérée réussie, se décompose comme suit :

- insertion durable, pour les contrats signés allant de 6 mois à un CDI ;
- insertion de transition, pour les contrats allant de 1 à 5 mois ;
- insertion diverse, qui regroupe l'acceptation du candidat dans un programme de formation autre que celui proposé par le CFPA.

En 2016, un taux d'insertion égal à 50%, pour tous types d'insertion confondue, a été assigné au CFPA. Cette année-là, le résultat atteint a été de 45%. L'année suivante, l'objectif a été largement dépassé atteignant un taux égal à 57,1% pour un objectif de 50%.

En 2018, le conseil d'administration du CFPA a validé la mise en place d'une cellule « insertion », ayant pour missions de recenser les besoins des entreprises, de présenter les actions du CFPA et d'accompagner chaque stagiaire pendant un an, à l'issue de la session de formation. L'action entreprise par cette cellule, la variété et la qualité des formations dispensées, regroupant également l'acquisition de qualifications complémentaires liées à la sécurité au travail, une communication permanente à travers les médias et la reprise économique manifeste, ont permis de dépasser l'objectif stratégique fixé à 55% pour l'année 2018.

A cet effet, je vous informe que je présenterai, la semaine prochaine en conseil des ministres, un texte modifiant les missions du CFPA en intégrant l'insertion des stagiaires. Ceci traduit juridiquement l'évolution des missions du centre et la réalité de son fonctionnement structurel.

Au 31 décembre 2018, le bilan dépasse largement toutes les attentes, atteignant un résultat global d'insertion de 70%, se répartissant comme suit :

- insertion durable : 71%
- insertion de transition : 27%
- insertion diverse : 2%

J'attire donc votre attention sur les données que vous avez énoncées. Ainsi ce n'est pas 50% mais 70% d'insertion réalisée en 2018, dont 71% en insertion durable. Sur les 2^{èmes} semestres 2017 et 2018, près de 45% des contrats CDD se sont poursuivis en CDI. Les contrats inférieurs à 5 mois qui basculent en contrats durables affichent un scénario similaire. En 2018, 396 stagiaires ont terminé la session complète. Sur ce volume, 277 ont été insérés.

Au 4 juin 2019, près de 100 stagiaires sont sortis de formation. Sur ce volume, le CFPA a réalisé un taux d'insertion global de 90%, réparti comme suit :

- insertion durable : 67,78%
- insertion de transition : 31,11%

- insertion diverse : 1,11%

Ces chiffres sont amenés à évoluer car tous les stagiaires ne sont pas encore sortis de formation. Néanmoins, l'action de la cellule insertion, en complément de celle des formateurs, porte ses fruits en termes de suivi des stagiaires et de contacts établis avec les entreprises, qui orientent les formations suivant leurs besoins.

Sur l'évolution des formateurs

A ce jour, le centre tente de recruter plusieurs formateurs :

- un maître de formation en technique informatique ;
- un maître de formation pour la cellule auto-école ;
- un formateur cuisinier pour Taravao ;
- un formateur maintenance marine pour Raiatea.

En juillet, aura lieu le concours d'admission des formateurs pour 12 postes ouverts avec admissibilité en novembre et prise de fonction en février 2020. En prévision pour 2020, le CFPA recrutera 3 moniteurs d'auto-école. Outre les futurs recrutements, le centre décompte 4 formateurs en disponibilité et 1 en détachement.

Sur les futures formations

Le 17 juin 2019, le CFPA lance la formation des aidants fét'i. Porté par le Ministère des Solidarités, en coopération avec le Ministère du Travail, ce projet devrait conclure à la formation de 150 à 200 stagiaires d'ici la fin de l'année.

Bien que le centre propose des formations de qualité et établit un suivi personnalisé des stagiaires via la cellule insertion, les freins périphériques à l'emploi, tels que le transport ou l'hébergement, demeurent des obstacles importants à l'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi. Dès lors, il a été démontré que l'absence du permis de conduire représentait un obstacle notoire. Ainsi, le CFPA a initié les démarches aux fins de mise en œuvre du permis de conduire, pour les stagiaires qui y suivent une formation. une démarche d'obtention d'agrément pour la conduite automobile a été initiée auprès de la Direction des Transports Terrestres (DTT).

Dans un deuxième temps le centre procèdera au recrutement d'une formatrice titulaire du brevet de conduite automobile et de sécurité routière, la seule sur le territoire. Celle-ci sera en charge de former les moniteurs d'auto-école mais également de préparer le plateau technique et les supports pédagogiques. Le projet d'auto-école au sein du CFPA devrait démarrer en janvier 2020.

Le CFPA a également été sollicité pour la mise en œuvre d'une école consacrée aux travaux publics. Toujours au stade de réflexion, ce projet réunit le cabinet du Président de la Polynésie française, les ministères du travail et de l'équipement. A l'heure actuelle, le CFPA doit réaliser une proposition de programmes de formations à réaliser. Ce projet a pour ambition de former un vivier important de cadres et main-d'œuvre dans le secteur du BTP mais également de faire monter en compétence les agents du secteur via l'obtention d'un titre professionnel.

Le centre de Faaroa est actuellement en cours de soutien pour des formations concernant le projet hôtelier de Faaroa, avec la mise en place d'une formation en maçonnerie.

J'espère que les différents éléments évoqués suffiront à éclaircir vos interrogations sur l'action menée par le CFPA. Maururu.